



考核薪酬调查问卷

说 明

本问卷调查的目的在于对公司现行的薪酬考核制度有一个总体认识和把握，总结经验，找出调整修正的方向。问卷面向公司各级、各类人员，采用无记名的方式进行。参加问卷调查的员工将有机会表达您的看法、希望和建设性意见。您个人的意见会提供有价值的信息，请认真填写。

请仔细阅读下面每个问题，并把您个人的意见填写在附表中。

谢谢您的合作！



一. 基本问题:

1. 您对公司的前途
 - 1、非常看好
 - 2、看好
 - 3、一般
 - 4、不好
 - 5、非常不好
2. 您对自己在公司的前途
 - 1、非常看好
 - 2、看好
 - 3、一般
 - 4、不好
 - 5、非常不好
3. 从现在和未来您离开公司的念头
 - 1、非常强
 - 2、强
 - 3、一般
 - 4、弱
 - 5、非常弱。
4. 您现在与进入公司时的工作积极性相比
 - 1、高很多
 - 2、稍高
 - 3、一样
 - 4、下降
 - 5、差很多。
5. 影响您工作积极性最主要的因素是 (选择一项)
 - 1、公司因素
 - 2、管理因素
 - 3、考核结果
 - 4、薪酬因素
 - 5、奖金因素
 - 6、发展机会
 - 7、其他 (请在答题纸上注明)
6. 您认为现行的薪酬制度
 - 1、非常合理
 - 2、合理
 - 3、一般
 - 4、不合理
 - 5、非常不合理。
7. 若其他公司付您更高的待遇,您是否会离职
 - 1、一定会
 - 2、可能会
 - 3、一定不会
8. 目前我最关心的是 (选择一项)
 - 1、提高工资
 - 2、公司的前途
 - 3、发展机会
 - 4、有更多的自主权
 - 5、提高工作能力
 - 6、与上司搞好关系
 - 7、管理者水平的提高

二. 考核问题:

1. 目前公司对您的工作绩效有没有进行考核
 - 1、有
 - 2、没有

(第1项若选择**没有**,则无需回答以下问题,直接开始回答薪酬制度问题)
2. 公司对您的工作绩效考核办法是否有效
 - 1、有
 - 2、没有。
3. 您认为对您考核的绩效指标是否明确
 - 1、明确
 - 2、不明确。
4. 您的上级有没有告诉您考核的结果
 - 1、有
 - 2、没有。

(第4项若选择**没有**,则无需回答以下问题,直接开始回答薪酬制度问题)
5. 您的上级对您考核前后是否进行过沟通
 - 1、非常充分
 - 2、充分
 - 3、一般
 - 4、不充分
 - 5、非常不充分。
6. 对您工作考核的结果,您认为
 - 1、非常公正
 - 2、公正
 - 3、一般
 - 4、不公正
 - 5、非常不公正。

分享中人网·共建中人网



7. 对您工作绩效的评价,您觉得
 - 1、非常满意
 - 2、满意
 - 3、一般
 - 4、不满意
 - 5、非常不满意。
8. 在每次考核后对您的工作精神与态度的影响
 - 1、非常正面
 - 2、正面
 - 3、一般
 - 4、负面
 - 5、非常负面。
9. 您认为对您工作绩效的评价标准是否合理
 - 1、非常合理
 - 2、合理
 - 3、一般
 - 4、不合理
 - 5、非常不合理。
10. 公司是否将绩效评价结果运用在薪酬上:
 - 1、是
 - 2、否

(第10项若选择否,则无需回答以下问题,直接开始回答薪酬制度问题)
11. 您认为绩效评价结果在薪酬上的运用是否合理:
 - 1、非常合理
 - 2、合理
 - 3、一般
 - 4、不合理
 - 5、非常不合理。
12. 您认为应该多长时间进行一次考核
 - 1、年终一次
 - 2、半年一次
 - 3、每季一次
 - 4、每月一次。

三. 薪酬制度问题:

1. 您的薪酬能否满足您及家庭的生活需要
 - 1、非常足够
 - 2、足够
 - 3、一般
 - 4、不足
 - 5、非常不足。
2. 您认为薪酬制度有没有修正的必要性
 - 1、有必要
 - 2、没必要
3. 您是否满意您现在的薪酬
 - 1、非常满意
 - 2、满意
 - 3、一般
 - 4、不满意
 - 5、非常不满意。
4. 您认为您的薪酬在同行业中
 - 1、高很多
 - 2、偏高
 - 3、一般
 - 4、偏低
 - 5、低很多。
5. 您认为您的薪酬在本地区属
 - 1、很高
 - 2、偏高
 - 3、一般
 - 4、偏低
 - 5、很低。
6. 您认为您的薪酬在本职业(如营销人员、财务人员、技术工人等)中属
 - 1、很高
 - 2、偏高
 - 3、一般
 - 4、偏低
 - 5、很低。
7. 您认为您的薪酬同付出相比是否对等:
 - 1、很对等
 - 2、较对等
 - 3、一般
 - 4、较不对等
 - 5、很不对等。
8. 您认为您的薪酬同您的工作难度和责任是否对等:
 - 1、很对等
 - 2、较对等
 - 3、一般
 - 4、较不对等
 - 5、很不对等。
9. 您认为您的薪酬同您的工作业绩是否对等:
 - 1、很对等
 - 2、较对等
 - 3、一般
 - 4、较不对等
 - 5、很不对等。
10. 您认为薪酬制度对您的工作精神与态度的影响
 - 1、非常正面
 - 2、正面
 - 3、一般
 - 4、负面
 - 5、非常负面。
11. 您认为薪酬的浮动对管理产生
 - 1、积极帮助
 - 2、一些帮助
 - 3、没影响
 - 4、一些困扰
 - 5、很大困扰。



www.ChinaHRD.Net 散发人性道德光辉 沉淀人类管理智慧

12. 您认为目前薪酬中最能调动您积极性的因素是:

- 1、工资
- 2、奖金
- 3、福利
- 4、长期报酬（股权、红利、利润分享计划等）

分享中人网·共建中人网

考核薪酬调查问题回答

一、基本问题							
1		2		3		4	
5		6		7		8	
二、考核问题							
1		2		3		4	
5		6		7		8	
9		10		11		12	
三、薪酬问题							
1		2		3		4	
5		6		7		8	
9		10		11		12	
四、您对考核和薪酬制度是否有其他意见和建议							
1、							
2、							
3、							
4、							
5、							
个人情况							
性别		所属部门				司龄	
年龄		学历		职位		工龄	
拥有何种资格证书				曾接受过何种培训			



www.ChinaHRD.Net 散发人性道德光辉 沉淀人类管理智慧

注：司龄为加入本企业至今的时间长度，以年为单位。

工龄为从事某一工作的总年限，举例如下：一个有5年从业经验的技师，加入本企业任技师的时间为两年，那么她的司龄为2年，而工龄则为5年。

分享中人网·共建中人网