

案例分析题

1、2004 年 1 月 3 日李某与一家外商投资企业签订了为期一年的劳动合同，在该外商投资企业的设备车间做车工。2004 年 3 月下旬，李某在上班时间不慎因工负伤，于是暂时离开工作岗位进行工伤治疗，工伤医疗期满后，李某被鉴定为 8 级伤残。2004 年 9 月初，李某身体状况有一定的恢复后又正常开始上班。2005 年 1 月 3 日劳动合同期满，企业便与李某终止了劳动合同。在终止劳动合同之后的 1 个月，李某回到企业要求支付伤残就业补助金。企业没有答应，认为劳动合同期满，双方终止劳动合同，李某亦同意了，双方已经不存在劳动关系，因此对李某提出的要求不予同意。李某经与企业多次交涉未果，于是向当地劳动仲裁委员会提出申诉。请问：**企业是否可以与李某终止劳动合同？企业是否应当向李某支付伤残就业补助金？**

2、王小姐 2002 年 2 月被一家私营企业招用，双方签订了为期一年的劳动合同。根据双方约定，试用期三个月。但在两个月后，单位以王小姐不符合录用条件，不是理想中的人选为由，辞退了她。但是，在离开单位之后，王小姐发现该单位没为她缴纳两个月的养老保险费。于是，王小姐去找企业的人事部门，可是得到的回答是，试用期职工不属于正式员工，不能享受养老保险待遇。请问：**企业的做法是否合法？为什么？**

3、2000 年 3 月张某进入一家饲料加工公司工作，从张某进入该公司起，公司就一直为张某缴纳和代缴失业保险费。2002 年 6 月，公司因为资不抵债，被宣告破产，于是张某成为失业人员，并立即在当地的失业保险经办机构进行了失业登记。2003 年 8 月，张某不幸得了急性阑尾炎，共花去治疗费用 3000 元，请问：**张某是否有权向失业保险经办机构申请领取医疗补助金？**